MEDECINS SANS FRONTIERES
ÄRZTE OHNE GRENZEN e.V.

Bekanntmachung

Beratungspartner bei der Umsetzung der MSF-Deutschland
EDI-Ambitionen hinsichtlich der EDI-Schulung

Über die Organisation

Médecins Sans Frontières (MSF) wurde 1971 von französischen Ärzten und Journalisten als private, nichtstaatliche humanitäre Organisation gegründet. Sie leistet medizinische Nothilfe in Katastrophen- und Konfliktgebieten, unabhängig von der politischen oder religiösen Überzeugung der Menschen oder ihrer ethnischen Herkunft. Médecins Sans Frontières hat sich zu einer internationalen Organisation mit Mitgliedsverbänden in 26 Ländern entwickelt, die weltweit mehr als 50.000 Mitarbeiter beschäftigt, davon 91 Prozent in Projekten in über 70 Ländern. Die deutsche Sektion wurde 1993 gegründet. Die Schwerpunkte der Arbeit liegen in der Projektdurchführung, der Rekrutierung, der Medien- und Öffentlichkeitsarbeit sowie dem Fundraising. In den letzten Jahren ist MSF-Deutschland (MSF-G) aus einer Vielzahl von internen und externen Gründen gewachsen. Der Wunsch und die Notwendigkeit, die Organisationskultur und -struktur ganzheitlich und integrativ zu analysieren, zu definieren und an die veränderten Gegebenheiten anzupassen, war Anlass für den aktuellen Strategieplan.

Ankündigung

Vielfalt ist einer der Grundwerte von MSF-Deutschland und bildet als solcher die Grundlage für die angestrebte Organisationskultur, wie sie im Kulturrahmen von MSF-G erwähnt wird. Gleichberechtigung, Vielfalt und Inklusion (EDI) sowie spezifischere Aspekte wie Dekolonisierung und Antirassismus sind in den Kernverpflichtungen der Organisation von MSF verankert. Um EDI zu konzeptualisieren und auf den deutschen Kontext zu übertragen, führte MSF-G ein "EDI-Projekt" durch, das drei Ziele verfolgte:

I. Analyse und Bewertung des Status quo von MSF-G in Bezug auf EDI, um einen konkreteren Einblick in die Position von MSF-G auf der "EDI-Reise" zu erhalten,
II. Klärung der Vision und des Anspruchsniveaus und somit Ausrichtung auf konkrete Ziele und Indikatoren für das, was MSF-G in Bezug auf EDI anstrebt und
III. einen Fahrplan mit konkreten Maßnahmen zu definieren, die vom Status quo zur angestrebten Vision von MSF-G führen.

Das Analyseprojekt wurde mit Unterstützung eines externen Beratungsunternehmens nach 9 Monaten erfolgreich abgeschlossen. Die Ergebnisse dieses Analyseprojekts sind die "EDI-Kriterien" von MSF-Deutschland, die den Grad der Ambitionen und Bestrebungen von MSF-Deutschland in Bezug auf EDI definieren, sowie der Entwurf eines EDI-Fahrplans, der einen Umsetzungsplan auf hoher Ebene darstellt (auf Anfrage erhältlich). Der gewählte Ansatz für das EDI-Projekt basiert auf einem

Menschenrechtsansatz, der die individuelle, die kulturelle und die organisatorische Ebene berücksichtigt. Die Analyse wurde in einer ganzheitlichen und integrativen Weise durchgeführt, die alle EDI-Dimensionen (wie im AGG - Allgemeines Gleichstellungsgesetz - erwähnt) gleichermaßen berücksichtigt.

Inhalt der ausgeschriebenen Leistung

Derzeit (Dezember 2023) wird ein neues Projektteam eingerichtet, das den in den EDI-Kriterien festgelegten Umsetzungsprozess leiten und steuern soll. Das neue Projekt wird sich auf vier Fachgebiete konzentrieren:

I. Richtlinien („Policies“) und Struktur
II. Lernen und Entwicklung
III. HR & Rekrutierung und
IV. Befähigung.

Alle Module werden in separaten Aufforderungen zur Einreichung von Vorschlägen behandelt.

Ziel dieser Ausschreibung ist es, ein Beratungsunternehmen zu finden, das die Leitung des Moduls <u>Lernen und Entwicklung</u> unterstützt durch:

- Überprüfung des bestehenden EDI-Onboarding, der Schulungsinhalte und anderer Entwicklungsressourcen bei MSF-Deutschland, mit Empfehlungen für die Aktualisierung und Bereitstellung von Ressourcen sowie zusätzlicher Inhalte, um sicherzustellen, dass sie die MSF-G EDI-Kriterien erfüllen (auf Anfrage erhältlich)
- Entwicklung eines EDI-Schulungscurriculums auf hohem Niveau (in deutscher und englischer Sprache): eine klare Struktur der verfügbaren MSF-G EDI-Schulungen, Hervorhebung von Lücken, Möglichkeiten für Mitarbeiterpfade und zusätzliche Module sowie Empfehlungen für Verbesserungen in Übereinstimmung mit den EDI-Kriterien (ein Überblick über die Ausbildung und den Entwurf des EDI-Fahrplans wird nach der Auftragsvergabe vorgelegt)
- Bereitstellung von Inhalten für neue Schulungen für Personalleiter und Vorgesetzte (und alle Mitarbeiter), zusammen mit externen Ausbildern, um diese so weit wie möglich umzusetzen und volle Nutzungsrechte
- Bereitstellung einer Schulung für Ausbilder (TOT) für den EDI-Ausbilderpool von Ärzte ohne Grenzen Deutschland und eines aktualisierten Schulungspakets, das dem vorgeschlagenen Rahmen und den Empfehlungen entspricht, mit anschließender Unterstützung bei Bedarf

Vorgeschlagener Zeitplan

Phase 1 Überprüfung der bestehenden Schulungsinhalte: Februar - März 2024
Phase 2 Entwicklung eines hochrangigen Schulungscurriculums: März - April 2024
Phase 3 Vorschlag für neue Schulungen (HR/Linienmanager): April - November 2024
Phase 4: TOT und Follow-up-Unterstützung: Mai - Dezember 2024

Ungefähres Budget: 20.000 EUR

Sind Sie interessiert?

Dann senden Sie uns bitte Ihr Angebot mit einem Grobkonzept, der Anzahl der zu erwartenden Tage und Ihrem Tagessatz. Ihr Ansprechpartner hierfür ist: lucy.walker@berlin.msf.org

Die angeforderten Unterlagen sollten bis spätestens **15. Februar 2024** vollständig per E-Mail bei uns eingegangen sein. Für Rückfragen stehen wir ab dem 2. Januar zur Verfügung und freuen uns auf Ihre Nachricht!

MEDECINS SANS FRONTIERES
ÄRZTE OHNE GRENZEN e.V.

Announcement

Consulting partner regarding the implementation of MSF-Germany
EDI ambitions reg. EDI Training

About the organization

Médecins Sans Frontières (MSF) was founded in 1971 by French doctors and journalists as a private, non-governmental humanitarian organization. It provides emergency medical aid in disaster and conflict areas, regardless of people's political or religious beliefs or ethnic origin. Médecins Sans Frontières has developed into an international organization with member associations in 26 countries, employing more than 50,000 people worldwide, with 91 percent of them in projects in over 70 countries. The German section was founded in 1993. Its work focuses on project implementation, recruitment, media and public relations, and fundraising. In recent years, MSF-Germany (MSF-G) has grown for a variety of internal and external reasons. The desire and the need to analyze and define the organizational culture and structure in a holistic and integrative way and adapt it to the changed circumstances was prompted in the current strategic plan.

Announcement

Diversity is one of MSF-Germany's core values and as such lays the foundation for the aspired organizational culture as mentioned in the Cultural Framework of MSF-G. Equity, Diversity, and Inclusion (EDI) as well as more specific aspects such as decolonization and anti-racism are rooted in MSF's organizational core commitments. To conceptualize and translate EDI into the German context, MSF-G carried out an "EDI Project", which had three objectives:

I. analyze and evaluate the status quo of where MSF-G stands with regards to EDI to get more concrete insight on where MSF-G is positioned in the "EDI journey",
II. clarify the vision and the level of ambition and thus align around concrete goals and indicators of what MSF-G aspires to regarding EDI and
III. define a roadmap incl. concrete measures that lead from the status quo to MSF-G's aspired vision.

The analysis project was successfully completed after 9 months with the support of an external consultancy. The outcomes of this analysis project are MSF-Germany's "EDI Criteria" that define MSF-G's level of ambition and aspirations regarding EDI and a draft EDI roadmap that represents a high-level implementation plan (available on request). The selected approach to the EDI project was based on a human rights approach that addressed the individual, the cultural and the organizational level. The analysis was conducted in a holistic and inclusive manner considering all EDI dimensions (as mentioned in the AGG- Allgemeines Gleichstellungsgesetz) equally.

Content of the tendered service

Currently (December 2023) a new project team is being set up to lead and to guide the implementation process that has been laid out by the EDI Criteria. The new project will focus on 4 areas of expertise:

I. Policies & "Structure"
II. Learning & Development
III. HR & Recruitment and
IV. Empowerment.

All modules will be addressed in separate Request for Proposals (RfPs).

This RfP aims to find a consultancy to support the lead of the <u>Learning and Development</u> module by:

- Reviewing existing EDI onboarding, training content and other development resources at MSF-Germany, providing recommendations for updating and resourcing, and additional content as required, to ensure it fulfils MSF-G EDI-Criteria (provided on request)
- Developing a high-level EDI training curriculum (in German and English): a clear structure of available MSF-G EDI training, highlighting gaps, opportunities for staff pathways and additional modules, and recommendations for improvements in line with the EDI-Criteria (an overview of training and the draft EDI roadmap will be provided following contracting)
- Providing content for new training for HR and line managers (and all staff), along with external trainers to implement as far as possible and full rights of usage
- Providing a training of trainers (TOT) for MSF-Germany EDI trainers pool and updated training pack, in line with suggested framework and recommendations, with follow-up support as required

Suggested timeline

Phase 1 Review existing training content: February– March 2024
Phase 2 Development of high-level training curriculum: March– April 2024
Phase 3 Suggested new training (HR/Line Managers): April – November 2024
Phase 4: TOT and follow-up support: May – December 2024

Approximate budget: 20,000 EUR

Are you interested?

Then please send us your proposal, including a rough concept, the number of expected days and your daily rate. Your contact for this is: lucy.walker@berlin.msf.org

The requested documents should be received in full by email **by February 15th 2024** at the latest. We are available to respond to questions and looking forward to your message!

Ärzte ohne Grenzen e.V./ Doctors without Borders, Schwedenstraße 9, D- 13359 Berlin