



Bekanntmachung

Beratung bezüglich der Organisationsstruktur von Ärzte ohne Grenzen e.V.

Über die Organisation

Médecins Sans Frontières (MSF)/ Ärzte ohne Grenzen wurde 1971 von französischen Ärzt*innen und Journalist*innen als eine private, regierungsunabhängige, humanitäre Organisation gegründet. Sie leistet medizinische Nothilfe in Katastrophen- und Konfliktgebieten, unabhängig von der politischen oder religiösen Überzeugung oder der ethnischen Herkunft der Menschen. Mittlerweile hat sich Ärzte ohne Grenzen zu einer internationalen Organisation mit Mitgliedsverbänden in 25 Ländern entwickelt. Ärzte ohne Grenzen beschäftigt weltweit mehr als 45.300 Menschen, 91 Prozent davon in Projekten in über 70 Ländern. Die deutsche Sektion wurde 1993 gegründet. Die Arbeitsschwerpunkte liegen in den Bereichen Projektdurchführung, Personalwerbung, Medien- und Öffentlichkeitsarbeit sowie Fundraising. In den vergangenen Jahren ist Ärzte ohne Grenzen aus verschiedenen internen wie externen Gründen gewachsen. Der Wunsch und der Bedarf die Organisationskultur sowie die Organisationsstruktur holistisch und integrativ zu analysieren, zu definieren und an die veränderten Gegebenheiten anzupassen, wurde im aktuellen Strategieplan verankert.

Bekanntmachung

Bei der „Structural Review“ soll beurteilt werden, ob die derzeitige Organisationsstruktur und damit die Aufbau- und Ablauforganisation dem Zweck und den strategischen Zielen von Ärzte ohne Grenzen e.V. am besten dienen und ob (und welche) Aspekte verbessert oder verändert werden können. Es geht darum, eine Organisationsstruktur (einschließlich Strukturen, Prozessen und Zuständigkeiten) zu finden, die es der Organisation zukünftig ermöglicht, sich selbstständig, aus sich selbst heraus nachhaltig zu entwickeln und zu verändern, und zwar auf widerstandsfähige und selbstbewusste Art und Weise.

Inhalt der ausgeschriebenen Leistung

Ärzte ohne Grenzen e.V. ist eine wertebasierte Organisation, deren Werte in den humanitären Prinzipien, der MSF Charter und weiteren Grundlegendokumenten verankert sind. Ärzte ohne Grenzen e.V. ist zudem eine Organisation, die in einem inklusiven und partizipativen Prozess eine angestrebte Kultur definiert hat, die nun maßgeblich und zielgebend ist für die Definition der angestrebten Zusammenarbeit innerhalb der Organisation. Diese Zielkultur,

sowie die Erreichung der definierten strategischen Ziele zur Unterstützung bzw. Umsetzung der medizinisch-humanitären Projekte bestmöglich durch entsprechende Strukturen und Prozesse zu erreichen, ist das Ziel der ausgeschriebenen Beratungs- und Unterstützungsanfrage.

Die konkreten Inhalte der Structural Review sind:

- Bewerten und ganzheitliches überprüfen der bestehenden Organisationsstruktur sowie identifizieren von Herausforderungen und strukturellen Engpässen, die sich auf die Effektivität und Effizienz der Organisation sowie auf die Zufriedenheit und Gesundheit der Mitarbeiter*innen auswirken.

Die Ergebnisse der Structural Review sollen

- Vorschläge erarbeiten für einen verbesserten organisatorischen Aufbau, der sich an der von Ärzte ohne Grenzen e.V. angestrebten Organisationskultur orientiert und folglich einen nachhaltigen und zukunftsfähigen organisatorischen Aufbau gewährleistet, der mit den strategischen Zielen, wie sie im Strategieplan und der Vision von Ärzte ohne Grenzen e.V. dargelegt sind, übereinstimmt und auch künftige, selbstgesteuerte Veränderungen im Einklang mit den Bedürfnissen der Organisation ermöglicht.

Daher werden Berater gesucht, die

- uns unterstützen unsere aktuelle Organisationsstruktur zu analysieren und zu überprüfen, wo unsere Struktur auf unsere Zielerreichung und angestrebte Organisationskultur ausgerichtet und damit vereinbar ist und wo dies nicht der Fall ist.
- uns unterstützen, eine an unseren strategischen Zielen und unserer angestrebten Organisationskultur ausgerichteten Organisationsstruktur zu definieren.
- eine fundierte Entscheidung darüber herbeiführen, welche strukturellen und organisatorischen Veränderungen in einem möglichst praktikablen Ansatz umgesetzt werden sollen und wie diese in Zukunft innerhalb der Organisation aufrechterhalten werden können.

Deshalb suchen wir jetzt Unterstützung: Bis April 2023 wollen wir eine Entscheidung darüber getroffen haben, wie wir weiter vorgehen, um die Bedarfe einfließen zu lassen in unsere Strategie- und Jahresplanung.

Und dafür suchen wir Sie!

Interessiert?

Dann bitten wir Sie um die zeitnahe Zusendung der Verschwiegenheitserklärung, damit wir Ihnen ergänzende Informationen zum Inhalt und zum Ablauf der Ausschreibung sowie weitere Hintergrundinformationen zukommen lassen können.

Ihre Ansprechpartnerin dafür ist: Stefanie Burchardt, Strategy Process and Change Lead.

Die angefragten Unterlagen sollen bis **spätestens 30. September** vollständig per Email eingehen.

Wir freuen uns auf Ihre Nachricht!

Ärzte ohne Grenzen e.V. / Médecins Sans Frontières Schwedenstraße 9 D- 13359 Berlin

Stefanie.Burchardt@berlin.msf.org



Announcement

Consultation regarding the organizational structure of Doctors without Borders e.V.

About the organization

Médecins Sans Frontières (MSF) was founded in 1971 by French doctors and journalists as a private, non-governmental humanitarian organization. It provides emergency medical aid in disaster and conflict areas, regardless of people's political or religious beliefs or ethnic origin. In the meantime, Médecins Sans Frontières has developed into an international organization with member associations in 25 countries. Doctors without Borders employs more than 45,300 people worldwide, 91 percent of them in projects in over 70 countries. The German section was founded in 1993. Its work focuses on project implementation, recruitment, media and public relations, and fundraising. In recent years, MSF-Germany (MSF-G) has grown for a variety of internal and external reasons. The desire and the need to analyze and define the organizational culture as well as the organizational structure in a holistic and integrative way and to adapt it to the changed circumstances was prompted in the current strategic plan.

Announcement

The purpose of the "Structural Review" is to assess whether the current organizational structure and thus the organizational structure and processes best serve the purpose and strategic goals of MSF-Germany and whether (and which) aspects can be improved or changed. The aim is to find an organizational structure (including structures, processes and responsibilities) that will enable the organization in the future to develop and change independently, from within itself, in a sustainable, resilient and self-confident manner.

Content of the tendered service

Ärzte ohne Grenzen e.V./ Doctors without Borders is a values-based organization whose values are anchored in the humanitarian principles, the MSF Charter and other fundamental documents. Ärzte ohne Grenzen e.V./ Doctors without Borders is also an organization that has defined a target culture in an inclusive and participatory process, which is now decisive and target-oriented for the definition of the targeted cooperation within the organization. This target culture, as well as the achievement of the defined strategic goals for

the support and implementation of the medical–humanitarian projects in the best possible way through appropriate structures and processes, is the goal of the tendered consulting and support request.

The concrete contents of the Structural Review are:

- Evaluate and holistically review the existing organizational structure and identify challenges and structural bottlenecks that impact the effectiveness and efficiency of the organization as well as the satisfaction and health of its staff.

The results of the Structural Review will

- Propose an improved organizational structure that is aligned with MSF–G's organizational culture and thus ensures a sustainable and future–proof organizational structure that is in line with the strategic goals as outlined in MSF–G's strategic plan and vision, and also allows for future self–directed changes in line with the needs of the organization.

Therefore, consultants are needed to

- assist us in analyzing our current organizational structure and reviewing where our structure is aligned and consistent with our goal achievement and desired organizational culture and where it is not.
- help us define an organizational structure that is aligned with our strategic goals and targeted organizational culture.
- bring about an informed decision on which structural and organizational changes should be implemented in the most practicable approach and how they can be sustained within the organization in the future.

That's why we're looking for support now: By April 2023, we want to have made a decision on how to proceed in order to incorporate the needs into our strategic and annual planning.

And that's why we're looking for you!

Are you interested?

Then please send us your declaration of confidentiality as soon as possible so that we can send you additional information on the content and process of the call for proposals as well as further background information.

Your contact for this is: Stefanie Burchardt, Strategy Process and Change Lead.

The requested documents should be received in full by email **by September 30th** at the latest.

We are looking forward to your message!

Ärzte ohne Grenzen e.V./ Doctors without Borders, Schwedenstraße 9, D- 13359 Berlin

Stefanie.Burchardt@berlin.msf.org